

دانشکده پزشکی – بخش آموزش پزشکی (Medical Education)

نام درس : ارزشیابی استاد	تعداد واحد : 2 واحد
مقطع : دکترای تخصصی آموزش پزشکی	مدت زمان ارائه درس : 34 ساعت
پیش نیاز : ندارد	
مسئول برنامه : دکتر محمدحسن کشاورزی	

عناوین کلی این درس شامل موارد زیر می باشد :

- 1- اهداف ارزشیابی استاد
- 2- فلسفه ارزشیابی
- 3- اطلاعات مورد نیاز
- 4- معیارهای مورد نیاز
- 5- ارتباطات در ارزشیابی استاد
- 6- طرح های مانیتور در ارزشیابی استاد
- 7- اجرای طرح ارزشیابی

❖ هدف کلی

آشنایی با ارزشیابی در سیستم آموزشی

❖ اهداف اختصاصی

دانشجو باید بتواند:

- انواع ارزشیابی را شرح دهد.
- الگوی مورد استفاده در ارزشیابی را با مثال توضیح بدهد.
- الگوهای شخصی (فردی) را بیان کند.
- الگوهای متاثر از نظامهای رفتاری را توضیح دهد.

❖ هدف کلی

آشنایی با فلسفه ارزشیابی

❖ اهداف اختصاصی

دانشجو باید بتواند:

- تفکر را تعریف کند
- عوامل موثر بر تفکر عمیق را توضیح دهد
- انواع فلسفه های حاکم بر نظام دنیا را شرح دهد
- نحوه بکارگیری از فلسفه در نظام آموزشی را توضیح دهد

❖ هدف کلی

آشنایی با معیارهای ارزشیابی اعضای هیات علمی

❖ اهداف اختصاصی

دانشجو باید بتواند:

- برون داد هایی آموزشی را بیان کند
- برون داد هایی پژوهشی را تعریف کند
- برون داد هایی اجرایی را شرح دهد
- برون داد هایی خدماتی را توضیح دهد

❖ هدف کلی

آشنایی با چالش های ارزشیابی استاد

❖ اهداف اختصاصی

دانشجو باید بتواند:

- مشکلات و چالش های آموزشی را شرح دهد
- مشکلات و چالش های پژوهشی را شرح دهد
- مشکلات و چالش های اجرایی را شرح دهد
- مشکلات و چالش های خدماتی را شرح دهد

❖ هدف کلی

آشنایی با روش ارزشیابی 360 درجه

❖ اهداف اختصاصی

دانشجو باید بتواند:

- روش ارزشیابی 360 درجه را توضیح دهد
- مزایا ارزشیابی 360 درجه را توضیح دهد
- مشکلات ارزشیابی 360 درجه را توضیح دهد

روش آموزش

- آموزش به روش ارائه سخنرانی توسط اساتید با استفاده از امکانات کمک آموزشی به دانشجویان می باشد.

شرایط اجراء

❖ امکانات آموزشی بخش

- اسلاید پروژکتور ، ویدئو پروژکتور و کامپیوتر

❖ آموزش دهنده

- اعضاء هیات علمی گروه آموزش پزشکی

منابع اصلی درسی

ARREOLA. R A. Developing a Comprehensive Faculty Evaluation System.

Meg Richardson, Ilyas Ba-yunas, Ben Wodi, Jalal Alemzadeh, Regina Grantham, Rena Janke, Kevin Halpin. A Guide to Teacher Evaluation at SUNY Cortland.

❖ نحوه ارزشیابی

- امتحان پایان ترم بصورت حل مساله و تشریحی
- مشاهده و ارزیابی تدریس عملی دانشجو
- ارزیابی تکلیف محوله به دانشجو

❖ نحوه محاسبه نمره کل

- آزمون کتبی 75٪ کل نمره
- پروژه 25٪ کل نمره

❖ مقررات

- حداقل نمره قبولی
 - تعداد دفعات مجاز غیبت در کلاس
- 16
حد اکثر 3 جلسه